



PRIMA DE INSERTIE (ART. 73[^]1)

Cine beneficiază

Se acordă absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Condiții:

- sa nu fi avut raporturi de muncă la data absolvirii studiilor și nici în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;
- Să nu mai fi avut raporturi de muncă în ultimii 2 ani cu angajatorul la care s-a efectuat încadrarea, cu excepția situației în care, pentru persoanele respective, acești angajatori au beneficiat de stimulente financiare în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;
- în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării dreptului nu au fost admiși în unul dintre nivelurile de învățământ, conform prevederilor legale.

- Absolvenții beneficiază de dreptul sub formă de primă de inserție o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar superior - ciclul inferior al liceului;
- b) învățământ secundar superior - ciclul superior al liceului sau învățământ profesional;
- c) învățământ terțiar nonuniversitar - învățământ postliceal;
- d) învățământ superior.

Cuantum și mod de acordare

- Prima de inserție este egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (la aceasta dată, valoarea ISR=500 lei)
- Se acordă în două tranșe, astfel:
 - a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
 - b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Termen de solicitare

Pentru acordarea primei de inserție, persoanele îndreptățite vor depune cererea însoțită de documentele doveditoare la agenția unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării

Documente

1. cerere al cărei model este prevăzut în anexa nr. 23;
2. actul de identitate al absolventului, în copie;
3. actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie
4. actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;
5. declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă, precum și că în perioada cuprinsă între data absolvirii și data solicitării dreptului nu a fost admis în unul dintre nivelurile de învățământ;
6. declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, cu excepția situației în care, pentru persoanele respective, acești angajatori au încheiat contracte individuale de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007, precum și că nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;
7. angajamentul absolventului asumat în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (1) din lege, anexa nr. 13