



PRIMA DE ACTIVARE(art.73[^]2)

Cine beneficiază

Se acordă șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă.

Condiții:

- Să nu mai fi avut raporturi de muncă în ultimele 12 luni cu angajatorul la care s-a efectuat încadrarea
- Să nu mai fi beneficiat de prima de activare în ultimele 12 luni

Quantum

Prima de activare este în valoare de **1.000 lei**, suma neimpozabilă și se acordă în două tranșe, astfel:

- a) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, la data angajării;
- b) o tranșă egală cu 50% din quantumul stabilit, după expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Termen de solicitare

Pentru acordarea primei de activare prevăzute la art. 73[^]2 din lege, persoanele vor depune documentele la agenția unde se află în evidență, în termen de maximum 30 de zile de la data angajării.

Documente

1. cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 32 la Norme;
2. actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie, sau dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, care să ateste încadrarea în muncă conform art. 73[^]2 din lege;
3. angajament pentru respectarea art. 73[^]3 din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 33, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;
4. declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimele 12 luni acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

Mentineră raporturilor de muncă

Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite potrivit dispozițiilor art. 73[^]2, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 3 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.

Posibilitate de cumulare a primei de activare

- nu se cumulează cu prima de inserție și cu prima de instalare, prevăzute la art. 73[^]1 alin. (1), respectiv la art. 75.
- se poate cumula cu prima de încadrare prevăzută la art. 74.

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CONSTANTA
caracter personal nr.559
Tel./Fax: +4 0241481531/+40241673840
mail:ajofm@ct.anofm.ro
www.constantan.anofm.ro



Pagina 2 din 2 Operator de date cu
Str. Lacului, Nr. 14, Constanta
e-